

معايير الاستحقاق المالي للحوافز
Financial eligibility criteria
for incentive

لكلية العلوم - جامعة ذي قار



أ.د. صباح حسين عناية
أ.م.د. مهدي علي عبد
أ.م.د. هيثم عبد الأمير مينا
م.م. أمل فالح هاشم
م.م. غسان عدنان هاشم
(عميد كلية العلوم)
(معاون العميد للشؤون الإدارية)
(معاون العميد للشؤون العلمية)
(مدير شعبة الجودة)
(مدير شعبة التدقيق)
سارة ثامر محمد

(أعدت طبقاً للفقرة ٤ من العنصر الثاني الخاص بالأخلاقيات والشفافية المؤسسية ذات الصلة بالمعيار الثاني (الحوكمة والإدارة) من معايير الاعتماد المؤسسي الوطنية لمؤسسات التعليم العالي في العراق)

٢٠٢٥-٢٠٢٦



معايير الاستحقاق المالي لحوافز منتسبي كلية العلوم جامعة ذي قار

تعليمات صندوق التعليم العالي

المحتوى:- 1

رقم التشريع:- 122

تاريخ التشريع :- 1-1-1999

المادة:-12

أ:- توزع نسبة (50%) من الفقرة (اولا) البند (ب) المادة 10 حوافز للعاملين في نهاية السنة المالية وفي التاريخ الذي يقرره عميد الكلية وفقا للضوابط الآتية
اولا:- يستحق الموظف المستمر بالخدمة والمفرغ لدراسة الدكتوراه والمنسب كليا والمتعاقد وفق القوانين النافذة كامل الحوافز المقرره له في هذه التعليمات
ثانيا:- يستحق المنسب جزئيا الحوافز بنسبة عدد ايام التنسيب في الاسبوع الواحد
ثالثا:- تحسب النقاط للمشمولين في الحوافز على النحو الآتي :-

1:- حسب التحصيل العلمي

- دون المتوسطه (3) ثلاثة نقاط
- المتوسطه (4) اربعة نقاط
- الاعدادية (5) خمسة نقاط
- دبلوم فني (6) ستة نقاط
- باكوريوس (7) سبعة نقاط



- دبلوم عالي (8) ثمانية نقاط
- ماجستير (9) تسعة نقاط
- دكتوراه (10) عشرة نقاط

2:- تحسب نقطة واحده لكل سنتين خدمه وظيفية فعليه

3:- حسب المرتبة العلمية :-

- مدرس مساعد (2) نقطتان
- المدرس (4) اربعة نقاط
- استاذ مساعد (6) ستة نقاط
- الاستاذ (8) ثمانية نقاط

4:- حسب المستوى الوظيفي :-

- مسؤول شعبة او مقرر قسم علمي (3) ثلاثة نقاط
- مدير القسم او رئيس قسم علمي (6) ستة نقاط
- معاون مدير عام او معاون عميد (9) تسعة نقاط
- مدير عام او عميد (12) اثنا عشر نقطة
- رئيس جامعة او درجة خاصة (15) خمسة عشر نقطة

5:- تحسب نقاط عن كتب الشكر الصادرة خلال فترة التوزيع كما ياتي :-

- كتاب الشكر من المدير العام او العميد (1) نقطة واحدة
- كتاب الشكر من اصحاب الدرجات الخاصة (2) نقطتان
- كتاب الشكر من الوزير (3) ثلاثة نقاط

6:- تخفض النقاط بنسبة عدد ايام عدم الدوام لاي سبب كان الى عدد ايام

الفترة المحددة للتوزيع عدى اجازة الولادة

7:- تخفض نقطة واحدة عن كل يوم غياب

8:- تضاف نقطتان عن عدم التمتع باجازة وعن عدم الغياب خلال فترة

التوزيع

ب :- توزع نسبة (50%) المتبقية من الحوافز المخصصة للعاملين وفقا لاعمالهم المتميزه بقرار من الوزير او رئيس الجامعة او رئيس الهيئة او عميد الكلية خلال السنة المالية

